

5/2011

Obvestila



Območna obrtno-podjetniška zbornica Kranj
Cesta Staneta Žagarja 37, 4000 Kranj
T: 04/28 18 310, F: 04/28 18 313,
<http://www.oozkranj.com>, info@oozkranj.com

FORUM OBRTI IN PODJETNIŠTVA

Na letošnjem forumu so obrtniki in podjetniki predstavili 77 novih zahtev slovenske obrti in podjetništva navzočim predstavnikom vlade.

Polovica zahtev je povsem novih, polovica pa je iz preteklih let, saj so zelo aktualne in pomembne. Letošnje zahteve zajemajo ukrepe za odpravo finančne nediscipline, zmanjšanje sive ekonomije, spremembe na trgu dela, prilagojeno davčno okolje in učinkovito podporno okolje z manj birokratskimi ovirami.

Izpostavljenih je bilo 10 najpomembnejših zahtev, in sicer: Vsak račun šteje, modernizacija delovne zakonodaje, spremembe Zakona o kmetijstvu in Zakona o graditvi objektov, uvedba sklada za odpravnine, ustanovitev slabe banke in instituta »plače« za s.p., izenačitev s.p. in pravnih oseb pri uveljavljanju investicijske olajšave, vzpodbujanje zaposlovanja mladih in subvencioniranje nakupa ekoloških gospodarskih vozil.

Odgovori ministrov so bili: gradbeniki naj se združujejo v konzorcije, da jim bo država lažje pridobila posel, sledi sprememba Zakonika o kazenskem postopku (v zvezi s »tajkuni«), administrativni aparat se mora hitreje odzvat na probleme, urediti Zakon o delovnih razmerjih in sklad za odpravnine.

Spoštovani člani zbornice,
ponovno vas pozivamo, da nam javite vaš e-naslov zaradi boljšega komuniciranja oz. pošiljanja aktualnih informacij glede zakonodaje, posla, izobraževanja in internega glasila.

Prosimo, da izpolnite obrazec na koncu Obvestil in nam ga pošljete po faxu, mailu ali pošti.

»ČLANARINA OZS IN OOOZ KRANJ«

Članarino Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije in območnim obrtno-podjetniškim zbornicam plačujejo obvezno vse pravne in fizične osebe, ki opravljajo pridobitno dejavnost v Republiki Sloveniji kot obrtno dejavnost, obrti podobno dejavnost ali domačo oziroma umetnostno obrt, obrtne zadruga in oblike njihovega združevanja ter vsi prostovoljni člani.

Članarino, ki jo plačujejo člani zbornice, je določena v Zakonu o spremembah in dopolnitvah Obrtnega zakona (UR.l. RS, šte. 102/2007) glede na velikost podjetja člana in znaša od 1.1.2008:

Člani, ki osebno opravljajo dejavnost domače in umetnostne obrti	10 € mesečno
Samostojni podjetniki in gospodarske družbe brez zaposlenih	20 € mesečno
Samostojni podjetniki in gospodarske družbe, ki imajo do 3 zaposlene	30 € mesečno
Samostojni podjetniki in gospodarske družbe, ki imajo od 3 do 10 zaposlenih	40 € mesečno
Samostojni podjetniki in gospodarske družbe, ki imajo 10 ali več zaposlenih	50 € mesečno

ZDRUŽENJE DELODAJALCEV OBRTI IN PODJETNIKOV

**vas vabi na predavanje NOVOSTI NA PODROČJU TRGA DELA
IN SOCIALNEGA VARSTVA, ki bo v torok, 17. maja 2011 ob 11. uri
v sejni dvorani OOOZ Kranj.**

Predaval bo g. Igor Antauer, generalni sekretar ZDOPS.

Po predavanju sledi sestanek ZDOPS Gorenjske. Vljudno vabljeni!



SPOROČILO ZA DELODAJALCE

Kranj, 30. 3. 2011

Objavljen javni poziv delodajalcem za izbor v regijsko štipendijsko shemo

Regionalna razvojna agencija Gorenjske (BSC Kranj) je 30.3.2011 objavila Javni poziv delodajalcem k oddaji vlog za izbor v enotno regijsko štipendijsko shemo (RŠS) Gorenjske za šolsko/študijsko leto 2011/2012.

Predmetni poziv vaje izbor delodajalcev za vključitev v RŠS v šolskem/študijskem letu 2011/2012 glede na njihove potrebe po kadrih. Na osnovi izbora delodajalcev in njihovih potreb po kadrih bo štipenditor, Regionalna razvojna agencija Gorenjske (BSC Kranj), predvidoma jeseni objavil javni razpis štipendij za šolsko/študijsko leto 2011/2012. Delodajalec po zaključenem javnem razpisu štipendij izbere štipendista, ki ga bo štipendiral, in kar je najpomembnejše, po koncu šolanja tudi zaposlil.

Javni poziv je namenjen tako tistim delodajalcem s sedežem v gorenjski regiji, ki želijo pristopiti v sistem sofinanciranega kadrovskega štipendiranja, kot tudi tistim, ki so že vključeni v RŠS. Pravico do vključitve v RŠS imajo delodajalci, ki se prijavijo na javni poziv s predpisanimi obrazci in izjavami ter izpolnjujejo pogoje navedene v javnem pozivu.

Operacijo enotnih RŠS delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada, zato se kadrovska štipendija RŠS financira iz naslednjih virov:

- Izbrani delodajalec mora zagotoviti 50 odstotkov dodeljene kadrovske štipendije za štipendista, ki se bo po zaključenem izobraževalnem programu zaposlil pri tem delodajalcu za polni delovni čas, vsaj za čas prejemanja štipendije.
- Preostanek štipendije, v višini 50 odstotkov dodeljene kadrovske štipendije, vendar največ v višini 30 odstotkov minimalne plače, zagotovi štipenditor iz sredstev Evropskega socialnega sklada, prek Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije.

Sredstev za štipendije tako ne zagotavljajo samo delodajalci, temveč tudi štipenditor prek Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije.

Javni poziv bo odprt do petka, **17. junija 2011**, skupaj s prijavnimi obrazci in drugo dokumentacijo pa je dostopen na sedežu Regionalne razvojne agencije Gorenjske, BSC Kranj (C. Staneta Žagarja 37, Kranj) in na spletni strani www.bsc-kranj.si

Dodatne informacije:

Franja Gabrovšek Schmidt: 04 28 17 230, e-naslov: info@bsc-kranj.si .

ODDAJA POSLOVNIH PROSTOROV

Slike notranjih prostorov v Podjetniškem centru



Želite najeti sejno dvorano ali učilnico? Pokličite na tel.: 04/2818-311.

POSLOVNI PROSTORI

OOZ Kranj oddaja v najem 2 prostora v pritličju bivše uprave Tekstilindusa.
Posamezen prostor meri cca. 20 m² in sta **popolnoma obnovljena.**
Več informacij v tajništvu zbornice: **04/2818-311.**





Frizerska sekcija
Predsednica: MARJA VARL

Sestanek bo **v ponedeljek, 9. maja 2011 ob 8. uri** v učilnici OOO Kranj. Obveščamo vas, da sekcija organizira 14. maja 2011 celodnevni strokovno – delovni seminar z Matejem Komarjem. Vse zainteresirane prosimo, da se prijavite najkasneje do 9.5.2011 predsednici sekcije Marji Varl na tel.: 031/677-909 oz. na sestanku sekcije.

Vabimo vas na vroč frizersko – lepotni sejemski happening v Ljubljani NEW HAIR 2011, ki bo od 4. do 5. junija 2011 na Gospodarskem razstavišču (istočasno kot LOS). Za vse dodatne informacije pokličite: 041/238-222 ali hlep.roman@amis.net.



Gradbena sekcija
Predsednica: ERIKA KOBAL

Sestanek sekcije bo **v sredo, 18. maja 2011 ob 12. uri** v učilnici OOO Kranj. Dnevni red: 1. Novosti v zakonodaji, 2. Plan dela za leto 2011, 3. Strokovna ekskurzija v jeseni. 4. Razno.



Sekcija avtomehanikov
Predsednik: JANEZ KADIVEC

Šolski center Celje bo izvajal usposabljanje in preverjanje znanja za **avtoklime** in predavanja bodo tudi v Škofji Loki in Domžalah (najbližja kraja Kranju). Obvestilo in prijavnico dobite v tajništvu OOO Kranj.



Tekstilna sekcija
Predsednik: MLADEN GOLUB

Vabimo vas na **brezplačno** predstavitev TEČAJA KROJENJA Z ITALIJANSKIMI ŠABLONAMI, ki bo **v torek, 17. maja 2011 ob 18. uri** v učilnici OOO Kranj. Cena 30-urnega tečaja je za naše člane 170€, za vplačnike v Sklad za izobraževanje pri OOO Kranj pa 100€. Gradivo je v slovenščini!

Vabimo člane sekcije, da se predstavijo na sejmu LOS v hali A. Prostih je le še nekaj mest. Pokličite na zbornico: 04/2818-311 (Katja).



Sekcija domače in umetnostne obrti
Predsednik: BRANKO MIRT

Člani sekcije vas vljudno vabijo na **SEJEM POSLOVNIH DARIL**, ki bo od 8. do 10. junija 2011 v hotelu AZUL na Primskovem. Predstavili se bodo z izdelki, primernimi za poslovno darilo. Pametno je kupovati pri izdelovalcih!

Presenetite svoje poslovne partnerje z izvirnim darilom!

Sejem je brezplačen, odprt bo od 10. do 17. ure, otvoritev pa bo 8. junija 2011 ob 17. uri.

SODELOVANJE Z RUSKIMI PODJETJI

Nekomercialno partnerstvo »Rusko-Balkanska informacijska gospodarska agencija« je z namenom razvoja svojega poslovanja ustvarilo **Mednarodni trgovinski informacijski portal slovenskih, ruskih in balkanskih podjetij** (www.tradeportal.si). Na tem naslovu se lahko registrirajo tudi podjetja iz drugih svetovnih držav.

Gre za vzpostavitev direktnih poslovnih stikov med slovenskimi podjetji na medregijski ravni in mednarodnih stikov z balkanskimi podjetji (predvsem mala in srednja podjetja). Načrtuje se organiziranje in vodenje poslovnih sestankov.

Podatkovna baza vsebuje več kot 2 mio podjetij.

Ta projekt je bil odobren na zasedanju Medvladne komisije za trgovinsko, gospodarsko in znanstveno-tehnično sodelovanje med Rusko federacijo in Slovenijo.



SEJMI SEJMI SEJMI SEJMI SEJMI SEJMI SEJMI SEJMI

KOPER	2.-5. junij 2011 PRIMORSKI SEJEM – mednarodni obrtno podjetniški sejem
TUZLA	25.-28. maj 2011 PROMO – mednarodni gospodarski sejem
ZAGREB	1.-4. junij 2011 INTERGRAFIKA – mednarodni sejem grafične industrije in
industrije papirja	
MILANO	21.-23. maj 2011 MODAPRIMA – mednarodni sejem mode in modnih
dodatkov	
DÜSSELDORF	12.-18. maj 2011 Interpack – stroji in surovine za embalažo in pakiranje,
embalaža, pakiranje, tisk embalaže	
FRANKFURT	24.-26. maj 2011 Materialvision – novi materiali Techtextil – tehnični tekstil in netkane tekstilije
	24.-27. maj 2011 Texprocess – stroji za tekstilno industrijo
BEOGRAD	9.-13. maj 2011 Mednarodni sejem tehnike

PREDSTAVITEV RAZPISOV V LETU 2011

25. marca 2011 je bil objavljen razpis P1 garancije Sklada za ugodne bančne kredite (60 do 80% garancije izdanega kredita) – 58,38 mio€. Upravičeni stroški so materialne in nematerialne investicije in obratna sredstva. Predstavitev razpisa bo **19. maja 2011 ob 10. uri** v sejni dvorani OOO Kranj. Poleg tega pa bodo predstavljeni še drugi zanimivi razpisi za pridobitev nepovratnih sredstev, subvencij in ugodnih finančnih posojil.

Za člane OOO Kranj je udeležba **brezplačna**. Za nečlane pa znaša kotizacija 50€ + DDV in jo nakažete na TRR 03121 1000517987, sklic je matična št. podjetja. Ob prihodu morate predložiti potrdilo o plačilu. Prijave zbiramo v tajništvu 04/2818-310.

CPR – enostavne podjetniške rešitve vedno pri sebi

Dan odprtih vrat
v sredo, 18. maj 2011

Ali preveč časa zapravljate za delo, ki ga morate opraviti, pa vam predstavlja strošek? Ali vas zanimajo rešitve s pomočjo katerih je lahko vaše **poslovanje učinkovito, racionalno in uspešno**? Če ste odgovorili z DA, potem izkoristite priložnost in se udeležite dogodka CPR – Dan odprtih vrat, kjer vam bomo predstavili naše rešitve, ki jih boste lahko na delavnicah praktično preizkusili.

Program:

11:00 – 12:30 PRODAJA, predava g. Kot

Predstavljen bo celoten postopek prodaje od vnosa kupca do izdaje računa ter spremljave vaših kupcev.

12:30 – 13:00 POTNI NALOGI, predava g. Kot

Izdajanje potnih nalogov in vodenje evidence o službenih poteh ni bilo še nikoli tako enostavno.

13:15 – 14:00 Delavnica SPREMLJANJE PROJEKTOV, predava g. Kot

Delavnica je še posebej namenjena vsem podjetnikom, ki se ukvarjajo s storitveno dejavnostjo. Prikazane bodo možnosti pregleda in obračuna porabljenih ur za posamezen projekt, pogodbo, naročilo...

Kotizacije za predavanje ni.

Dogodek (delavnice) je namenjen obrtnikom, podjetnikom, ki bi želeli s pomočjo CPR poslovati učinkoviteje. Namenjen pa je tudi računovodskim servisom, ki bi želeli svojim strankam ponuditi drugačen način sodelovanja.

Zaradi omejitve števila slušateljev, se je potrebno za vsako predavanje predhodno prijaviti na e-mail info@cpr.si ali po faxu: 04/2818-313.

Vsa predavanja potekajo v obliki delavnic in so podprta s praktičnimi primeri in vajami, ki jih bodo udeleženci izvajali na računalnikih.

**PRIJAVNICA
CPR – Dan odprtih vrat**

Naziv podjetja		Telefon	Faks
Ime in priimek udeleženca delavnice		E-pošta	<input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE
Naslov za izdajo računa		Davčna številka	Davčni zavezanec
		Datum, podpis in žig	

Spletni ali klasični programi – to je sedaj vprašanje?

Človeku je želja po svobodi položena v zibelko in podjetništvo je pot, skozi katero lahko podjetnik to željo tudi uresniči. Z razvojem tehnologije postaja podjetnik vse bolj svoboden, saj lahko svoje podjetje upravlja skoraj iz katere koli točke na svetu. Seveda ima vsaka dobra plat tudi svojo manj svetlo različico, kar pomeni, da vse težje ločujemo prosti čas od službe. Danes je podjetnik mobilen, prilagodljiv glede delovnega časa, s pomočjo tehnologije lažje prilagaja svoj čas in aktivno komunicira s svojimi poslovnimi.

Tehnologija in računalniški programi, aplikacije, rešitve se razvijajo z namenom poenostavitve postopkov, skrajšanju delovnem procesu, učinkovitejšem komuniciranju s poslovnimi partnerji in lažjemu upravljanju podjetja. S pomočjo tehnologije se odpravlja podvajanje opravil in tako znižajo stroški poslovanja. Z razmahom Interneta so nam na voljo informacije »na klik« in zato želi imeti sodoben podjetnik tudi informacije o poslovanju podjetja »na klik« - s pritiskom na gumb.

Klasični programi temeljijo na tehnologiji iz 90-tih let in njihova glavna značilnost je, da se namestijo na računalnik pri podjetniku in se lahko potem uporabljajo izključno in samo na tem računalniku. Poleg tega običajno zahtevajo še najnovejši (beri najdražji) model računalnika, da jih je mogoče sploh namestiti in so zelo občutljivi na kakršne koli posege na računalniku. Trenutno še imajo vedno prevladujoči tržni delež in so še vedno najbolj primerna rešitev za velike poslovne sisteme ali zapletena poslovna okolja. Njihove glavne slabosti poleg delovanja samo na določenih napravah, so še visoki stroški nakupa in vzdrževanja in slaba povezljivost z drugimi programi.

Spletni programi so svoj pohod na trg v razvitih državah začeli pred 10 leti, v Sloveniji kakšno leto za tem. Na začetku so bili razviti enostavni programi v smislu raznih pripomočkov, dandanes pa lahko podjetniki uporabljajo celovite informacijske spletne rešitve, od katerih so mnoge plod slovenskega znanja (www.cpr.si).

Prednosti spletnih programov so predvsem:

- zelo nizki stroški najema,
- vzdrževanja praktično ni,
- hitra uvedba in začetek uporabe,
- dosegljivost 24 ur na dan ne glede na lokacijo uporabnika – potrebujete samo Internetni dostop.

V Centru podjetniških rešitev smo usmerjeni v prihodnost in želimo podjetnikom in obrtnikom ponuditi rešitve, s pomočjo katerih bodo uspešnejši in svobodnejši. Zato smo začeli razvijati t.i. **virtualno pisarno**, kjer so združene rešitve in storitve, ki temeljijo na spletnih tehnologijah. Na ta način našim uporabnikom omogočamo dolgoročen poslovni uspeh in učinkovito poslovanje.

»Lestvica za odmero dohodnine za leto 2011«

Če znaša letna davčna osnova v €		Znaša dohodnina v €	
nad	do		
	7.634,40		16%
7.634,40	15.268,77	1.221,50	+27% nad 7.634,40
15.268,77		3.282,78	+41% nad 15.268,77

Mesečna lestvica za obračun akontacije dohodnine od dohodkov iz delovnega razmerja v letu 2010 (lestvica preračunana na 1/12 leta)

Če znaša mesečna davčna osnova v €		Znaša dohodnina v €	
nad	do		
	636,20		16%
636,20	1.272,40	101,79	+ 27% nad 636,20
1.272,40		273,57	+ 41% nad 1.272,40

Lestvica se uporablja za obračun akontacije dohodnine od dohodkov iz delovnega razmerja, ki bodo izplačani po 1. januarju 2010.

»Ostali podatki za plačila po kolektivnih pogodbah«

Povprečna plača za predpretekli mesec (feb. 2011)	1.493,54 €
Povprečna plača RS za obdobje (dec. 2010-feb. 2011)	1.508,10 €
Minimalna plača (od 1. januarja 2011 dalje)*	748,10 €
Število ur (apr. 2011)	168
Pavšalni prispevek zdravstvenega zavarovanja (od 1. januarja 2011 dalje)	4,46 €
Pavšalni prispevek PIZ za invalidnost, telesno okvaro ali poklicne bolezni od 1.4.2011	31,51 €

V skladu z zakonom o prispevkih za socialno varnost se prispevki za socialno varnost obračunavajo in plačujejo pri jubilejnih nagradah, odpravninah in solidarnostnih pomočeh ter povračilih stroškov v zvezi z delom v delu, ki presega določen znesek teh prejemkov, ki ga je določila uredba vlade, ki se ne všttevajo v davčno osnovo (stroški v zvezi s službenim potovanjem-dnevnice, prenočevanje, prevoz, ostali stroški, stroški prehrane med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu).

Pri regresu za letni dopust se obračunavajo in plačujejo prispevki za socialno varnost v delu, ki presega 70% povprečne plače zaposlenih v RS za predpretekli mesec. Znesek maksimalnega regresa je 1.045,48€.

* Ur. l. 13/10 – določa pogoje postopnega prehoda in način prehoda

* minimalna plača od 1.1. do 31.12.2011 znaša 698,27€ (postopni prehod)

Zavarovalna podlaga 103 – družbeniki zasebnih družb, ki niso hkrati poslovodne osebe in družbeniki, ki so hkrati poslovodne osebe, vendar ne izpolnjujejo pogoje za obvezno pokojninsko in inv. zavarovanje, ker so na šolanju – najnižja bruto pokoj. osnova za november je 852,40€, prispevki za zdr. zavarovanje za april 2011 so 114,65€.

Zavarovalna osnova 104 – osebe, ki na območju RS samostojno opravljajo gospodarsko in poklicno dejavnost kot edini ali glavni poklic – oseba je na šolanju ali v delovnem razmerju za več kot polovico, a manj kot polni delovni čas in ne bo obvezno pok. in inv. zavarovana iz tega naslova ali uveljavlja izvzem iz pok. in inv. zavarovanja – od minimalne plače 748,10€ znaša prispevek za zdr. zavarovanje za april 2011 100,62€.

»Akontacija dohodnine od dohodkov iz delovnega razmerja po 1. 1. 2011«

Akontacija dohodkov iz delovnega razmerja, doseženih pri glavnem delodajalcu, ki se izplačuje za mesečno obdobje, se akontacija dohodnine izračuna na podlagi lestvice za dohodnino, preračunane na 1/12 leta, z upoštevanjem 1/12 zneska splošne, osebne in posebne olajšave. Za glavnega delodajalca se šteje delodajalec, pri katere zavezanec dosega pretežni del dohodka iz delovnega razmerja. Če delodajalec ni glavni delodajalec zaposlenega, se akontacija dohodnine od dohodka iz delovnega razmerja izračuna po stopnji 25% in brez upoštevanih olajšav.

»Davčne olajšave za odmero dohodnine«

Splošna olajšava	3.143,57 €
Posebna olajšava za prvega vzdrževanega otroka	2.319,50 €
Posebna olajšava za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.404,56 €
Za vsakega nadaljnjega vzdrževanega otroka se olajšava za prvega vzdrževanega otroka oziroma olajšava za otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo poveča za:	
- drugega vzdrževanega otroka za	2.521,59 €
- tretjega vzdrževanega otroka za	4.205,64 €
- četrtega vzdrževanega otroka za	5.889,70 €
- petega vzdrževanega otroka za	7.573,75 €
Invalidu s 100 % telesno okvaro	16.808,00 €
Po dopolnjenem 65. letu starosti	1.352,86 €
Posebna olajšava za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana	2.319,50 €

če znaša skupni dohodek		znaša splošna olajšava
NAD	DO	
	10.342,80	6.205,68
10.342,80	11.965,20	4.205,74
11.965,20		3.143,57

»Pojasnila za zavezanca«

Fizični osebi, ki opravlja dejavnost, se po določbah Zakona o dohodnini priznajo kot odhodek stroški, ki se nanašajo izključno na zavezanca (dnevnice, prenočevanje, prevoz, ostali stroški v zvezi s službenim potovanjem, prehrana med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu), in sicer do višine, določene z Uredbo o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne vštevajo v davčno osnovo.

Vrsta izplačila	Za delavce po KP za obrt in podjetništvo (Ur.l.RS, št. 73/08 in 55/10)	Po uredbi o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, ki se ne vštevajo v davčno osnovo
Regres za letni dopust (KP 26/91, 129/04)	najmanj 60 % povprečne bruto plače za pretekle tri mesece 735 €	-----
Jubilejne nagrade (izplačajo se največ v višini neobdavčenih zneskov pri zadnjem delodajalcu)		v višini 40 %, 60 %, 80 % povprečne mesečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu
za 10 let del. dobe	603,24 €	do 460 €
za 20 let del. dobe	904,86 €	do 689 €
za 30 let del. dobe in za 40 let del. dobe	1.206,48 €	do 919 €
Odpravnina ob upokojitvi ZDR 132. čl.	V višini dveh povprečnih mesečnih plač v gospodarstvu RS oz. v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca za pretekle 3 mesece, če je to zanj ugodneje 3.016,20 €	do 4.063 €
Solidarnostna pomoč	V višini povprečne plače na zaposlenega v RS za pretekle tri mesece 1.508,10 €	V primeru smrti delavca ali njegovega družinskega člana do 3.443 €
V primeru smrti delavca in težje invalidnosti ali daljše bolezni	V višini polovice povprečne plače na zaposlenega v RS za pretekle tri mesece 754,05 €	V primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delojemalca ter elementarne nesreče ali požara do 1.252 €
V primeru smrti ožjega družinskega člana		

Kolektivna pogodba med delavci in zasebnimi delodajalci je prenehala veljati in nadomestila jo je nova **Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo**, ki je stopila v veljavo 18.7.2008 (Ur.l. RS št. 73/08)

Podatki in informacije

Vrsta izplačila	Za delavce po KP za obrt in podjetništvo	Po uredbi o višini povračil stroškov in drugih dohodkov iz del. razmerja
-----------------	--	--

Dnevnice za službena potovanja v Sloveniji		
Nad 12 do 24 ur	17,00 €	do 21,39 €
nad 8 do 12 ur	8,50 €	do 10,68 €
nad 6 do 8 ur	6,20 €	do 7,45 €
službeno potovanje nad 8 do 12 ur	če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, se znesek dnevnice, ki se ne všteva v davčno osnovo zmanjša za 15%	če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, se znesek dnevnice, ki se ne všteva v davčno osnovo zmanjša za 15%
službeno potovanje nad 12 ur do 24 ur	če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, se znesek dnevnice, ki se ne všteva v davčno osnovo zmanjša za 10%	če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, se znesek dnevnice, ki se ne všteva v davčno osnovo zmanjša za 10%
Prenočevanje na službenem potovanju	V višini predloženega računa	Do višine dejanskih stroškov za prenočevanje

Prevoz na službenem potovanju	V višini stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi		do višine dejanskih stroškov
V Sloveniji	za potovanja z lastnim prevoznim sredstvom kilometrina 0,37 €/km		za prevoz z lastnim prevoznim sredstvom kilometrina do 0,37 €/km
V tujini	30% cene neosvinčenega motornega 95-oktanskega bencina	8.-21.2. 0,38€/km 22.2.-7.3. 0,38 €/km 8.-21.3 0,38€/km 22.3.-4.4. 0,38€/km 5.-18.4. 0,39€/km 19.4. dalje 0,39€/km	

Dnevnice za ostale države		
nad 8 do 14 ur	75% dnevnice	do višine 75% zneska iz predpisa Vlade
nad 6 do 8 ur	25% dnevnice	do višine 25% zneska iz predpisa Vlade
službeno potovanje nad 8 do 14 ur	Če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, se znesek dnevnice, ki se ne všteva v davčno osnovo, zmanjša za 15%	če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, se znesek dnevnice, ki se ne všteva v davčno osnovo, zmanjša za 15%
službeno potovanje nad 14 ur do 24 ur	Če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, se znesek dnevnice zmanjša za 10%	Če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, se znesek dnevnice, ki se ne všteva v davčno osnovo, zmanjša za 10%

Dnevnice za službena potovanja v tujini (od 25. marca 2007)		
NEMČIJA, AVSTRIJA, ITALIJA, MADŽARSKA, HRVAŠKA, BIH, SRBIJA	55 €	55 €
Dnevnice za ostale države določa predpis Vlade (Ur.l. RS, št. 16/2007)	40 €	40 €

Podatki in informacije

Vrsta izplačila	Za delavce po KP za obrt in podjetništvo	Po uredbi o višini povračil stroškov in drugih dohodkov iz del. razmerja
Nagrade dijakom in študentom	Za dijake	do 172 € za opravljano obvezno praktično delo v obdobju enega meseca
	prvi letnik 90 € drugi letnik 120 € tretji letnik 150 € četrti letnik 150 €	
	Za študente	
	prvi letnik 170 € drugi letnik 170 € tretji letnik 170 € četrti letnik 170 €	
Prehrana	Če delavec dela vsaj 4 ure na dan 4,50 €/dan	ko je delavec prisoten na delu štiri ure ali več do 6,12 €/dan
		če je delavec na delu prisoten deset ur ali več do 6,12 €/dan + 0,76 € za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
Nadomestilo za ločeno življenje		Do 334 € za nadomestilo stroškov stanovanja in prehrane Pod pogojem, da delavec zaradi službenih potreb v času delovnih obveznosti prebiva ločeno od svoje družine
Terenski dodatek	4,00 €	do 4,49 €/dan Pod pogojem, da delavec najmanj 2 dni zaporedoma dela in prenočuje zunaj kraja običajnega prebivališča ali zunaj kraja sedeža delodajalca
Povračilo stroškov prehrane za delo na terenu		
če ni zagotovljene prehrane	dnevnica	dnevnica
če je zagotovljen 1 obrok	60% dnevnice	
če sta zagotovljena 2 obroka	30% dnevnice	
Prevoz na delo in iz dela	Najmanj v višini 70% najcenejšega javnega prevoza	do višine cene javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča in do 0,18 €/km razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela, če se iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati javni prevoz
	Ko ni javnega prevoza ali ga delavec ne more uporabljati, najmanj 0,18 € na km	do 0,18 €/km razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela, če se iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati javni prevoz

VIR: DURS

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - april 2011

Dosežena osnova za leto 2009 (v EUR)		Do vključno 7.111,48	Nad 7.111,48 do vključno 17.267,52	Nad 17.267,52 do vključno 25.901,28	Nad 25.901,28 do vključno 34.535,04	Nad 34.535,04 do vključno 43.168,80	Nad 43.168,80 do vključno 51.802,56	Nad 51.802,56 do vključno 60.436,32	Nad 60.436,32
		Do vključno 8.536,36	Nad 8.536,36 do vključno 17.938,56	Nad 17.938,56 do vključno 26.907,84	Nad 26.907,84 do vključno 34.535,04	Nad 34.535,04 do vključno 43.168,80	Nad 43.168,80 do vključno 51.802,56	Nad 51.802,56 do vključno 60.436,32	Nad 60.436,32
Dosežena osnova v € za leto 2010		Do vključno 8.536,36	Nad 8.536,36 do vključno 17.938,56	Nad 17.938,56 do vključno 26.907,84	Nad 26.907,84 do vključno 34.535,04	Nad 34.535,04 do vključno 43.168,80	Nad 43.168,80 do vključno 51.802,56	Nad 51.802,56 do vključno 60.436,32	Nad 60.436,32
		znesek veljavne minimalne plače	60 % PP	90 % PP	120 % PP	150 % PP	180 % PP	210 % PP	240 % PP
Bruto zavarovalna osnova v EUR		748,10	896,12	1.344,19	1.792,25	2.240,31	2.688,37	3.136,43	3.584,50
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%	115,96	138,90	208,35	277,80	347,25	416,70	486,15	555,60
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%	66,21	79,31	118,96	158,14	198,27	237,92	277,57	317,29
Skupaj prispevki za PIZ		182,17	218,21	327,31	436,41	545,52	654,62	763,72	872,83
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%	47,58	56,99	85,49	113,99	142,48	170,98	199,48	227,97
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%	49,08	58,79	88,18	117,57	146,96	176,36	205,75	235,14
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%	3,96	4,75	7,12	9,50	11,87	14,25	16,62	19,00
Skupaj prispevki za ZZ		100,62	120,53	180,79	241,06	301,31	361,59	421,85	482,11
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%	0,75	0,90	1,34	1,79	2,24	2,69	3,14	3,58
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%	0,75	0,90	1,34	1,79	2,24	2,69	3,14	3,58
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%	1,05	1,25	1,88	2,51	3,14	3,76	4,39	5,02
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%	0,45	0,54	0,81	1,08	1,34	1,61	1,88	2,15
Skupaj drugi prisp.		3,00	3,59	5,37	7,17	8,96	10,75	12,55	14,33
PRISPEVKI SKUPAJ		285,79	342,33	513,47	684,64	855,79	1.026,96	1.198,12	1.369,27

**OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA DRUŽBENIKE
ZASEBNIH DRUŽB
april 2011**

Najnižja osnova za obračun prispevkov je najnižja pokojninska osnova.

NAJNIŽJA NETO POKOJ. OSNOVA	551,16
Količnik za preračun neto osnove v bruto	1,54655
NAJNIŽJA BRUTO POKOJ. OSNOVA	852,40

PRISPEVKI ZA POKOJNINSKO IN INVALIDSKO ZAVAROVANJE		207,56 €
prispevek zavarovanca	15,50	132,12€
prispevek delodajalca	8,85	75,44€

PRISPEVKI ZA ZDRAVSTVENO ZAVAROVANJE		114,65 €
prispevek zavarovanca	6,36	54,21€
prispevek delodajalca	6,56	55,92€
poškodbe pri delu in poklicne bolezni	0,53	4,52€

PRISPEVKI ZA ZAPOSLOVANJE IN STARŠEVSKO VARSTVO		3,40 €
zaposlovanje za zavarovanca	0,14	1,19€
zaposlovanje za delodajalca	0,06	0,51€
starševsko varstvo za zavarovanca	0,10	0,85€
starševsko varstvo za delodajalca	0,10	0,85€

SKUPAJ 325,61 €

VIR: OZS Ljubljana

I Z J A V A

Član Območne obrtno-podjetniške zbornice Kranj

.....
.....
(naziv firme oz. podjetnika in sedež)

na osnovi lastne odločitve izjavljam, da bom vplačeval, do preklica, posebna
namenska sredstva v sklad za izobraževanje delujoč pri OOOZ KRANJ.

Sredstva bom vplačeval v višini, sprejeti na Skupščini Območne obrtno-podjetniške
zbornice Kranj na TRR: 10100-0045597270.

Sredstva bom vplačeval za: 1 x delodajalec
(ime in priimek)

in

delavci: število zaposlenih delavcev

SKUPAJ:

(Primer: 1x delodajalec + 1x delavec = 2x po 5 € - za plačilo 10 €)

Izjavljam, da sprejemam pravila, po katerih deluje sklad v okviru OOOZ Kranj in bom vplačeval prispevek najmanj dve leti oz. do prenehanja poslovanja (v primeru, da bo firma prenehala delovati pred potekom dveh let).

Datum

Član

Plaćilni nalog BN 02		Plaćilo <input checked="" type="checkbox"/>	Dvig gotovine <input type="checkbox"/>	Polog gotovine <input type="checkbox"/>	Nujno <input type="checkbox"/>
NALOGODAJALEC	Naziv	Maks Sušnik s.p.			
	Ulica	Vodnikova ulica 10			
	Kraj	4000 Kranj			
	Namen plačila	09 za 3 osebe - PRISPEVEK			
	Številka računa	SI56			
	Referenca				
	Valuta	EUR	15,00	Datum plačila	20.10.2008
				Vrsta posla	A3011
PREJEMNIK	Naziv	OOZ Kranj			
	Ulica	Cesta Staneta Žagarja 37			
	Kraj	4000 Kranj			
	Številka računa	SI56	101000045597270		
	Referenca	00	40254555-09-2008		

POZOR!

Bodite pazljivi pri izpolnjevanju plačilnega naloga (namen plačila) zaradi evidenc.

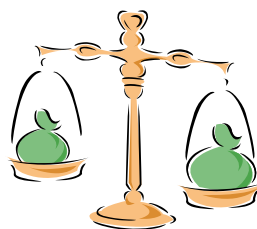
V kolikor se odločite za plačevanje prispevka v sklad, morate plačevati za nosilca in vse zaposlene.

Vsi tisti, ki ste že plačali v sklad od septembra 2008 dalje in niste izpolnili izjave, vas prosimo, da leto pošljete izpolnjeno na OOZ Kranj, C. Staneta Žagarja 37, Kranj ali po faxu 04/2818-313!

DAVČNO SVETOVANJE

Za davčno svetovanje se morate predhodno najaviti v tajništvu zbornice na tel.: 04/2818-310.

Sveoval vam bo g. Iztok Mohorič, dipl. pravnik, zaposlen na OZS.



Na Planini v poslovnem centru – Planina 3 – nudimo več poslovnih prostorov za najem ali nakup po izjemno ugodnih cenah.
Informacije na GSM: 041/626-801.

TERME ČATEŽ – počitniška hišica OÖZ Nova Gorica

Hiša ima 37,80 m² površine, ki je temeljito obnovljena. V njej lahko letuje 6 oseb.

Cena najema je 52€ do 63€ na dan (odvisno od meseca). V ceno je všteto: najem na dan, največ 5 celodnevne karte za kopanje v zimski ali poletni termalni rivieri.

Za več informacij pokličite na tel.: 05/330-6610 ali po mailu: karmen.volk@ozs.si ali po faxu: 05/330-6615.



Informacijo o prostih terminih v Elanovih počitniških enotah dobite na tel.: 041/671-986.



NOVA NEPREMIČNINSKA AGENCIJA v Podjetniškem centru v Kranju
Posredovanje v prometu z nepremičninami

Od 1. septembra 2010 dalje za vas opravljamo dejavnost posredovanja v prometu z nepremičninami – pri prodaji, nakupu, najemu, oddaji...
Pričakujemo vas v 1. nadstropju (v prostorih Stanovanjske ustanove delavcev v obrti).
Pokličite nas na tel. št. **04/ 234 04 18** ali mobi: **051/ 339 804**, Nataša Dolenc.

Veselim se sodelovanja z vami in vas vabimo, da skupaj z nami varno prehodite pot do vašega cilja!

ŠVICARSKA ŠOLA-
Več kot 15 let v Sloveniji.
GSM 041 440 743
e-mail: anna.hladnik@volja.net
reference itd.: www.svicarska-sola.si

BLISKOVITA ANALIZA STRANKE / BLITZSCHNELLE KUNDENANALYSE

2 - DNEVNA DELAVNICA V SLOVENSKEM IN NEMŠKEM JEZIKU

NAMENJENO VSEM, KI POSLOVNO SODELUJETE Z NEMŠKO GOVOREČIMI TRGI

Termin:

sreda, 18. maja 2011, od 12.00 - 16.00 in

petek, 20. maja 2011, od 12.00 - 16.00

Kraj: OOO KLANJ, C. Staneta Žagarja 37, Kranj

VSEBINA DELAVNICE	LERNINHALT
1. Prepoznavanje strankarskih lastnosti (v prvih minutah prodajnega pogovora), ki so za nas, ponudnike, ključnega pomena.	1. Erkennen von Charaktereigenschaften des Kunden, die für uns von unschätzbarem Wert sind und zwar innerhalb der ersten Minuten des Verkaufsgesprächs.
2. Kako unovčimo te koristne podatke na najbolj učinkovit način?	2. Wie verwenden wir diese Hinweise auf die effektivste Art und Weise?
3. Ključne besede in fraze za uspešen izid prodajnega pogovora.	3. Schlüsselworte und Phrasen für einen erfolgreichen Abschluss eines Verkaufsgesprächs.
4. Kje se nahajajo skrite napake?	4. Wo befinden sich versteckte Fehler?
5. Ali smo avtentični? Če ne, zakaj ne?	5. Sind wir authentisch? Wenn nicht, warum nicht?
6. Kako nas bo stranka dokončno vzljubila?	6. Wann fängt der Kunde an, uns wirklich zu schätzen?

KOMU JE DELAVNICA NAMENJENA

Delavnica v nemškem jeziku, ki bo prilagojena vsakemu udeležencu posebej, je primerna za:

- ponudnike storitev, ki imajo opravka z nemško govorečimi strankami ali partnerji;
- spoznanje, kako nam nekaj psihološkega znanja pomaga do znatnega napredka;
- vse tiste, ki bi radi zvedeli, kje so njihove priložnosti;
- vse poslovneže, ki uporabljajo nemščino že nekaj časa in bi radi končno izvedeli, kje so tiste njihove nedopustne pomanjkljivosti;
- vse, ki bi radi ugotovili, zakaj jih stranka 'spregleda';
- vse tiste, ki bi radi uporabljali svoje znanje nemščine na čim bolj pameten način.

DELAVNICO VODI Anna Hladnik - Švicarka po rodu, ki ima 20 let delovnih izkušenj na področju poučevanja poslovne nemščine v Sloveniji. Zaradi njenih lastnih izkušenj je pristop do človeka, ki se uči tujega jezika, avtentičen. Slovenskim poslovnežem bo približala način mišljenja človeka, ki je odrasel v nemškem, francoskem, italijanskem in retoromanskem - torej v multikulturnem okolju.

Dodatno se je izobraževala v Švici in Sloveniji v različnih učnih ustanovah. Svoje bogate izkušnje pri poučevanju in na poslovnem področju uspešno kombinira z znanjem na področju nevro-lingvističnega programiranja (NLP-master).

Cena dvodnevne delavnice (10 pedagoških ur) je 160 € in vključuje seminarsko gradivo in potrdilo.

PREVENTIVNI ZDRAVSTVENI PREGLEDI IN DRUGE STORITVE POOBLAŠČENEGA ZDRAVNIKA V SKLADU Z DOLOČILI ZAKONA O VARNOSTI IN ZDRAVJU PRI DELU

Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD), Ur. list RS, št. 56/1999 določa pravice in dolžnosti delodajalcev in delavcev v zvezi z varnim in zdravim delom ter ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu. 15. čl. ZVZD med drugim nalaga delodajalcem, da poverijo naloge varovanja zdravja pri delu pooblaščenemu zdravniku. Pooblaščen zdravnik je zdravnik specialist medicine dela, prometa in športa, ki opravlja naloge zdravstvenega varstva pri delu in so podrobneje navedene v 20. čl. ZVZD. Med drugim opravlja tudi preventivne zdravstvene preglede, ki so jih delodajalci dolžni zagotoviti zase in za svoje delavce. S preventivnimi zdravstvenimi pregledi delavcev se ugotavlja delavčevo zdravje in možnost za opravljanje določenega dela v delovnem okolju. Delazmožnost za neko delo vključuje niz sposobnosti, ki jih zahtevajo delovne naloge in pogoji delovnega okolja.

Sistem zagotavljanja varnega in zdravega dela je najbolj učinkovit, kadar deluje preventivno. V razvitih ekonomijah predstavlja skrb za zdravo in varno okolje eno od pomembnejših nalog podjetja. Varno delo neposredno vpliva na poslovanje podjetja, saj zagotavlja polno delovno zmožnost delavca, s tem ohranja kapital delavca in pripomore k nemoteni proizvodnji. Poškodbe pri delu, poklicne bolezni in bolezni, povezane z delom, neposredno večajo stroške delodajalca, saj je potrebno poiskati nadomestne delavce, jih usposobiti za delo, obolelim pa je potrebno zagotoviti nadomestila plač, odškodnine itd. Ekonomske in druge posledice nezgod pri delu in bolezni, povezanih z delom so porazdeljene med delavca, delodajalca, državo in zavarovalnice. Vlaganje v varnost in zdravje delavcev ni strošek, ampak pomeni investicijo, ki jo je potrebno tako tudi obravnavati.

Večino z delom povezanih nezgod in bolezni je mogoče preprečiti. Zato mora biti varnost in zdravje pri delu v prvi vrsti interes podjetja, ne pa zgolj izpolnjevanje zahtev državne regulative.

Pripravila:

Brigita Peternelj, dr.med.

spec. epidemiologije in MDPŠ

KLOPNI MENINGOENCEFALITIS

Klopni meningoencefalitis (KME) je virusna bolezen osrednjega živčevja, ki jo prenašajo klopi. Bolezen se ne širi od človeka do človeka. Pojavlja se posamično v sezoni, ko so klopi aktivni (maj-september).

Inkubacijska doba (čas od okužbe do pojava bolezenskih znakov) je 7 - 14 dni.

Klinična slika

Bolezen poteka v dveh fazah. **Prva faza** traja 1-8 dni. Bolniki se slabo počutijo, imajo glavobol, bolečine v mišicah, povišano telesno temperaturo, lahko tudi bruhamo in imajo bolečine v trebuhu in drisko. Prvemu obdobju sledi **prost interval**, ki traja 1 - 20 dni. Potem nastopi **druga faza** bolezni, v kateri so prisotni znaki prizadetosti možganskih ovojnic in /ali možganov (visoka telesna temperatura, hud glavobol, celo nezavest). Smrtnost pri odraslih je približno 1 - 2%. Bolezen lahko zapusti trajne posledice, kot so glavobol, motnje koncentracije, ohromelosti,...

Zdravljenje

Specifičnega zdravila za bolezen ne poznamo, zato je zdravljenje samo simptomatsko: počitek, po potrebi dajemo zdravila proti bolečinam in znižujemo povišano telesno temperaturo.

NAJUČINKOVITEJŠI NAČIN ZAŠČITE PRED BOLEZNIJO JE CEPLJENJE

Bazično cepljenje sestoji iz 3 odmerkov cepiva:

1. odmerek: priporočljivo v zimskih mesecih
2. odmerek: 1 - 3 mesece po prvem
3. odmerek: 9 - 12 mesecev po drugem

Zaščito vzdržujemo z osvežitvenimi odmerki cepiva (1 odmerek vsakih 3-5 let).

V Sloveniji je cepljenje obvezno za vse osebe, ki so pri svojem delu izpostavljene možnosti okužbe. Za vse osebe, ki živijo na okuženem območju ali pa nameravajo bivati krajši čas na takem območju, pa je cepljenje priporočljivo.

Kontraindikacije za cepljenje

Ne smemo cepiti oseb, ki:

- prebolevajo akutno vročinsko obolenje
- imajo alergijo na jajca in/ali piščančje meso
- so imele alergično reakcijo na predhodno dozo cepiva

Varnost cepiva v času nosečnosti in dojenja ni bila ugotovljena v kliničnih poizkusih, zato cepljenje v teh obdobjih odsvetujemo.

SPLETNI NASLOVI

Spoštovani,

glede na to, da tekom meseca pride na Ooz več zanimivih tem, povabil, informacij..., vam to lahko posredujemo po e- pošti. Zato vas prosimo, da nam sporočite naslednje podatke:

IME IN PRIIMEK _____

Dejavnost (šifra in sekcija) _____

NAZIV IN SEDEŽ dejavnosti

Telefon, GSM, fax: _____

e-naslov _____

TEME, KI ME ZANIMAJO:

- a) zakonodaja (davki, delovna zakonodaja, delo v tujini...)
- b) seminarji in izobraževanja
- c) ponudba za delo
- d) aktualne novice
- e) Obvestila (interno glasilo)
- f) razne reklame

Kranj, _____

Podpis in žig:

(pošljite po faxu: 04/2818-313 ali po mailu: kaja.erjavec@ozs.si ali po pošti: Ooz Kranj, C. Staneta Žagarja 37, Kranj)